

Отчет
о выполнении коллективного договора
между администрацией и первичной профсоюзной организацией
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
№ 38 «Золотой улей» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
за 2020 год, принятого на собрании трудового коллектива 5 сентября 2017года.

Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 38 «Золотой улей» города Бугульмы на 2017 – 2019 годы был принят на собрании трудового коллектива 5 сентября 2017 года и зарегистрирован в СПО учреждений образования от 7 сентября 2017г.

В 2020 году было заключено дополнительное Соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией, в котором действие договора продлили до 5 сентября 2021года.

В МБДОУ детском саду № 38 «Золотой улей» работает 72 сотрудника, из них основные работники – 68 человек, находятся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет – 2 сотрудника, до 3 лет – 1 сотрудник, 1 совместитель. Количество пенсионеров – 30 человек, из них: работающих – 11 человек, не работающих 19 человек. Всем пенсионерам ко дню пожилого человека были вручены продуктовые наборы на сумму 10 тысяч рублей.

В 2020 году социально – экономическая защита законных прав и гарантий, а так же обеспечение дополнительных льгот работникам МБДОУ детского сада № 38 «Золотой улей» осуществлялась в соответствии с Коллективным договором и Соглашением по охране труда.

В 2020 году проходило своевременное выполнение соглашения по охране труда, и осуществлялась выдача специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты (маски, антисептики).

В детском саду осуществлена специальная оценка условий труда сотрудников детского сада по всем должностям.

СПИСОК

должностей работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 38 «Золотой улей», которым производится доплата к тарифной ставке за работу с вредными условиями труда

№	Должность	Вид работы	% доплаты
1	старший воспитатель	работа за ПК	4%
2	младший воспитатель	перенос тяжестей	4%
3	машинист по стирке белья	стирка с использованием моющих средств	8%
4	старшая медицинская сестра	приготовление дезинфицирующих растворов	12%
5	повар	работа у плиты	12%
6	подсобный рабочий кухни	погрузочно – разгрузочные работы	4%
7	дворник	погрузочно – разгрузочные работы	4%
8	УСП	использование моющих средств	4%
9	кладовщик	погрузочно – разгрузочные работы	8%

2 педагога: Хакимова Лилия Раисовна и Ситдикова Эльвира Атласовна в 2020 году прошли аттестацию и получили первую и высшую квалификационную категории. При прохождении процедуры аттестации она воспользовалась «Правами и льготами,

предоставляемые работникам образования Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» и прошла аттестацию по упрощенной форме.

Все сотрудники детского сада № 38 «Золотой улей» в сентябре проходят ежегодные медицинские осмотры за счет работодателя.

Согласно пункту 5.1.12. раздела V коллективного договора «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» и соглашению по охране труда работники обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими средствами.

Согласно разделу «VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ» Пункты 6.1.7. и 6.1.8. коллективного договора получил пособие (ставку) в связи с 55-летием 3 человека:

младший воспитатель - воспитатель Малыхина Вера Николаевна,
машинист по стирке белья – Латыпова Наталья Леонидовна,
кладовщик – Осипова Ирина Николаевна

1 сотрудник (младший воспитатель – Чеснокова Ольга Анатольевна) получила материальную помощь по 1000 рублей на провода ребенка в 1 класс, в школу 1 сентября.

Пособие на погребение близкого родственника в размере 2000 рублей в 2020 году получили 1 сотрудник: воспитатель Осипова Ольга Васильевна.

Согласно разделу «VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ» Пункту 6.1.1. коллективного договора Администрация МБДОУ № 38 гарантирует предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или 1 свободный день в месяц.

Пунктом 6.1.2.раздела «VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ» коллективного договора «Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- бракосочетание работника – три рабочих дня;
 - бракосочетание детей – один рабочий день;
 - провода детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день;
 - работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал;
 - смерть детей, родителей, супруга, супруги – три рабочих дня;
 - переезд на новое место жительства – два рабочих дня;
 - провода сына на службу в армию – один рабочий день;
- за 2020 год воспользовались 2 человека:
- провода детей: 1 класса в школу 1 сентября – 1 сотрудник (младший воспитатель – Чеснокова Ольга Анатольевна).
 - бракосочетание детей – 1 сотрудник (младший воспитатель – Абрамова Светлана Ильинична).

- смерть детей, родителей, супруга, супруги – 1 сотрудник (воспитатель Осипова Ольга Васильевна).

Все дети сотрудников – членов профсоюза до 14 лет включительно получили новогодние подарки в количестве 52 ребенка.

В детском саду работает 1 сотрудник – инвалид (воспитатель Алаева Яна Александровна), которая получила материальную помощь к декаде инвалидов в декабре.

Коллектив активно участвует в ежегодной спартакиаде работников Учреждений образования.

В мае коллектив детского сада принял активное участие в акции открыток и плакатов от профсоюза #ПЕРВОМАЙДОМА в связи с карантином по короновирусной инфекции.

В детском саду ведется информационная работа ППО. На сайте детского сада оформлена страница «Мой профсоюз», где можно ознакомиться с основными нормативными документами «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка», а так же узнать актуальную информацию. Так же в детском саду оформлен профсоюзный стенд «Мой профсоюз», и стенд по охране труда, где размещены выписки из «Коллективного

договора», «Правил внутреннего трудового распорядка», другие нормативно-правовые акты, а так же размещаются объявления для сотрудников детского сада. В детском саду регулярно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Председатель ППО регулярно проводит общие собрания трудового коллектива и собрания профсоюзного комитета. В 2020 году прошло 2 собрания трудового коллектива и 4 собрания профсоюзного комитета, о чем составлены протоколы в соответствующих тетрадях.

Председатель ППО МБДОУ детского сада № 38:

Кирюшкина Н.С.